

MENSENRECHTENBELEID AIZURU

1. Doel en commitment

AIZURU committeert zich aan het respecteren en beschermen van mensenrechten binnen alle bedrijfsactiviteiten en zakelijke relaties.

Ons beleid is gebaseerd op internationaal erkende standaarden, waaronder:

- de UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)
- de OECD-richtlijnen voor multinationale ondernemingen
- de ILO-conventies
- de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens
- de ETI Base Code

AIZURU streeft ernaar negatieve impact op mensenrechten te voorkomen, te beperken en – waar nodig – te herstellen, binnen zowel de eigen organisatie als de waardeketen.

2. Toepassingsgebied

Dit beleid is van toepassing op:

- alle werknemers (vast, tijdelijk en ingeleend)
- management en directie
- leveranciers, aannemers en zakenpartners
- alle activiteiten en locaties van AIZURU

3. Onze principes

AIZURU respecteert en bevordert de volgende fundamentele arbeids- en mensenrechten:

3.1 Vrij gekozen arbeid

Arbeid is vrijwillig. Dwangarbeid, schuldsavernij en andere vormen van gedwongen arbeid zijn niet toegestaan.

3.2 Vrijheid van vereniging

Werknemers hebben het recht zich te organiseren en collectief te onderhandelen. Vertegenwoordigers worden niet benadeeld.

3.3 Veilige en gezonde werkomstandigheden

AIZURU zorgt voor een veilige en gezonde werkomgeving en neemt preventieve maatregelen tegen ongevallen en gezondheidsrisico's.

3.4 Verbod op kinderarbeid

Kinderarbeid is verboden. Jongeren worden beschermd tegen gevaarlijk werk en nachtarbeid.

3.5 Eerlijke beloning

Werknemers ontvangen een eerlijk loon dat minimaal voldoet aan wettelijke eisen en industrie-standaarden en bijdraagt aan de basisbehoeften van werknemers.

3.6 Werktijden

Werktijden zijn conform wetgeving. Overwerk is vrijwillig, beperkt en wordt correct gecompenseerd.

3.7 Geen discriminatie

Discriminatie op basis van persoonlijke kenmerken wordt niet toegestaan.

3.8 Reguliere arbeid

Arbeidsrelaties zijn transparant en gebaseerd op geldende wet- en regelgeving.

3.9 Respectvolle behandeling

Intimidatie, misbruik of onmenselijke behandeling worden niet getolereerd.

4. Implementatie en due diligence

AIZURU past een risicogebaseerde due diligence aanpak toe:

- identificatie en beoordeling van mensenrechtenrisico's
- integratie in bedrijfsprocessen
- monitoring en audits (bijv. SMETA)
- opvolging van verbetermaatregelen

5. Supply chain verantwoordelijkheid

AIZURU verwacht van leveranciers en partners dat zij:

- dit beleid respecteren
- transparant zijn over arbeidsomstandigheden
- meewerken aan audits en verbetertrajecten

Niet-naleving leidt tot corrigerende maatregelen en kan gevolgen hebben voor de samenwerking.

6. Governance en verantwoordelijkheden

De verantwoordelijkheid voor dit beleid is als volgt belegd:

- Directie: Eindverantwoordelijk voor dit beleid en de goedkeuring ervan
- HR: Verantwoordelijk voor arbeidsvoorwaarden, gelijke behandeling en training
- QESH / Sustainability: Verantwoordelijk voor compliance, monitoring, audits en rapportage
- Inkoop / Supply Chain: Verantwoordelijk voor implementatie binnen de keten

De coördinatie ligt bij de aangewezen verantwoordelijke functie.

7. Training en bewustwording

AIZURU draagt zorg voor:

- introductietraining voor nieuwe medewerkers
- periodieke training op relevante thema's
- gerichte training voor leidinggevenden en risicofuncties

Trainingen worden geregistreerd en geëvalueerd.

8. Communicatie

Dit beleid wordt:

- gecommuniceerd naar alle medewerkers
- beschikbaar gesteld in begrijpelijke vorm
- gedeeld met leveranciers en relevante stakeholders
- waar passend extern gepubliceerd

9. Meldingsmechanisme

AIZURU biedt een toegankelijk en vertrouwelijk meldmechanisme:

- meldingen kunnen (indien gewenst) anoniem worden gedaan
- melders worden beschermd tegen benadeling
- meldingen worden zorgvuldig onderzocht en opgevolgd

10. Herstelmaatregelen

Indien negatieve impact wordt vastgesteld:

- worden corrigerende maatregelen genomen
- wordt herstel geboden aan betrokkenen
- worden structurele verbeteringen doorgevoerd

11. Monitoring en continue verbetering

AIZURU evalueert periodiek de effectiviteit van dit beleid en past dit waar nodig aan.

12. Goedkeuring en ondertekening

Dit beleid is goedgekeurd op het hoogste niveau van de organisatie en wordt actief uitgedragen.

Naam organisatie: AIZURU

Naam directielid: Marlies van Lohuizen

Functie: CEO

Datum: 11.06.2026

Handtekening:

